

# ATKLĀTĀ KONKURSA NOLIKUMS

uz vakanto amatu

## Talsu Tautas nama menedžeris

(kods saskaņā ar profesiju klasifikatoru 3435 19)

---

### 1. Vispārīgais noteikums

Amata konkursa mērķis ir noskaidrot un apstiprināt Talsu Tautas nama (turpmāk- TTN) menedžera amata pienākumu kvalitatīvai un savlaicīgai izpildei piemērotāko kandidātu, kurš nodrošinātu TTN nolikuma izpildi, atbilstoši TTN un Talsu novada domes lēmumiem un pašvaldības funkcijām.

### 2. Konkursa komisija

- 2.1. Konkursa komisiju izveidota trīs cilvēku sastāvā ar TTN 04.02.2022. rīkojumu Nr. TTN/22/1-11/3/RPJ Par atklāta konkursa organizēšanu uz vakanto Talsu Tautas nama menedžera amatu.
- 2.2. Konkursa komisija Nolikumā noteiktajā kārtībā nosaka pretendentu interviju norises laiku un vietu.
- 2.3. Komisijas priekšsēdētājs telefoniski paziņo intervijas norises laiku un vietu tiem pretendentiem, kuri tiek aicināti uz darba interviju. Darba intervija var tikt organizēta attālināti, izmantojot komunikāciju tehnoloģijas.
- 2.4. Komisija ir lemttiesīga, ja komisijas sēdē piedalās trīs komisijas locekļi.
- 2.5. Komisijas sēdes tiek protokolētas.
- 2.6. Komisija sagatavo konkursa norises noslēguma protokolu un kopā ar konkursā uzvarējušā pretendenta iesniegtajiem dokumentiem un ierosinājumu par pretendenta izvirzīšanu pieņemšanai darbā iesniedz to TTN direktoram lēmuma saskaņošanai par pretendenta apstiprināšanu amatā.

### 3. Konkursa dalībnieki

- 3.1. Konkursā var piedalīties un par tā uzvarētāju kļūt jebkura pilngadīga persona, kura **iesniegusi pieteikumu** kopā ar visiem Nolikumā noteiktajiem nepieciešamajiem pretendentu atlases dokumentiem un saņēmusi augstāko punktu skaitu.
- 3.2. Pieteikums jāiesūta e-pastā [tautasnams@talsi.lv](mailto:tautasnams@talsi.lv) līdz **2022. gada 13. februārim plkst.17:00;** pēc šī termiņa iesniegtie, iesūtītie vai saņemtie pieteikumi netiek izvērtēti.

#### 3.3. Pieteikumam jāsaturs šādi dokumenti:

- 3.3.1. dzīves apraksts (CV);
- 3.3.2. motivācijas vēstule;
- 3.3.3. Pretendents **var iesniegt** amata pienākumu izpildei atbilstošu papildus apmācību apliecināšu dokumentu kopijas, kas apgūtas pēdējo 3 gadu laikā, atsauksmes vai rekomendācijas.

#### 4. Pieteikumu izskatīšana, vērtēšanas kritēriji, lēmuma pieņemšana

- 4.1. Pēc pieteikumu iesniegšanas termiņa beigām trīs darba dienu laikā konkursa komisija izvērtē elektroniski iesūtītos pieteikumus, **atlasa** tos pieteikumus, kuri satur visus konkursa Nolikuma 3.3.punktā noteiktos pieteikuma dokumentus un **izvērtē** pretendenta atbilstību.
- 4.2. Darba intervijā piedalīties tiek uzaicināti pretendenti ar lielāko punktu skaitu pēc konkursa komisijas ieskatiem. Intervijas laikā tiek vērtēts pretendenta redzējums, spējas sniegt kompetentas atbildes uz jomai specifiskiem jautājumiem, saskarsmes spējas un komunikāciju prasmes.
- 4.3. **Lēmumu pēc intervijas par pretendenta atbilstību pieņem**, pamatojoties uz šādiem kritērijiem:
  - 4.3.1. **amatam atbilstoša izglītība:**
    - 4.3.1.1. bakalaura grāds kultūras vadībā, vadībzinātnēs, humanitārajās zinātnēs vai komunikāciju zinātņu jomā - **10 punkti**;
    - 4.3.1.2. II līmeņa profesionālā vai augstākā akadēmiskā izglītība kultūras vadībā, vadībzinātnēs, humanitārajās zinātnēs vai komunikāciju zinātņu jomā – **8 punkti**;
  - 4.3.2. **pieredze**
    - 4.3.2.1. pieredze kultūras projektu vadībā ne mazāka par 2 gadiem pēdējo 10 gadu laikā - **5 punkti**;
    - 4.3.2.2. pieredze kultūras jomā, sabiedriskajās attiecībās vai radnieciskā specialitātē, līdzīga rakstura koordinējošā vai konsultatīvā darbā ne mazāka par 2 gadiem pēdējo 10 gadu laikā - **3 punkti**;
  - 4.3.3. **pretendenta redzējums** par Talsu Tautas nama pasākumu organizēšanu, plānošanu un realizēšanu - **līdz 3 punktiem** (subjektīvs vērtējums, vērtē intervijas laikā);
  - 4.3.4. **pretendenta izpratne** par amata pienākumu izpildi (spēja sniegt kompetentas atbildes uz jomai specifiskiem jautājumiem u.c.) – **līdz 3 punktiem** (subjektīvs vērtējums, vērtē intervijas laikā);
  - 4.3.5. **pretendenta saskarsmes spējas**, komunikācijas un argumentācijas **prasme** – **līdz 3 punktiem** (subjektīvs vērtējums, vērtē intervijas laikā);
- 4.4. Komisijas locekļiem intervijas laikā ir tiesības uzdot jautājumus pretendentam, kas saistīti ar iepriekšējo pieredzi, zināšanām, problēmsituāciju analīzi u.c. ar amata pienākumiem saistītus jautājumus.
- 4.5. Komisijas locekļiem ir tiesības uzdot jautājumus pretendentam tā saskarsmes spēju, komunikācijas un argumentācijas prasmju novērtēšanai.
- 4.6. Katrs komisijas loceklis vērtē katru pretendentu pēc Nolikuma nosacījumiem; katram komisijas loceklim ir tiesības dot individuāli **papildu līdz 2 vērtējuma punktiem**, rakstiski pamatojot savu vērtējumu par pretendenta argumentācijas prasmi, pretendenta izpratni par amata pienākumu izpildi vai par Talsu Tautas nama pamatfunkcijām un pamatkompetencēm; savu viedokli komisijas loceklis pēc intervijas ieraksta pretendenta izvērtēšanas lapā un apliecina to ar parakstu.
- 4.7. Lēmumu par pretendenta atbilstību un izvērzišanu amatam pieņem, pamatojoties uz iegūto punktu kopsummas rezultātu; katra komisijas locekļa piešķirtie novērtējuma un papildus punkti katram pretendentam tiek summēti un dalīti ar komisijas locekļu skaitu; tālākai pretendenta vērtēšanai tiek izmantots kritēriju vidējais punktu skaits.
- 4.8. Ja pretendenti saņēmuši vienādu novērtējumu, priekšrocības ieņemt amatu ir tam pretendentam, kuram ir lielāka pieredze pašvaldības darbā un par kuru komisija pieņem pamatotu lēmumu.
- 4.9. Komisija pieņem galīgo lēmumu bez pretendentu klātbūtnes.
- 4.10. Par rezultātiem paziņo katram intervētajam pretendentam rakstveidā piecu darba dienu laikā pēc lēmuma pieņemšanas par pretendenta apstiprināšanu amatā.

- 4.11. Savu piekrišanu atklāta konkursa rezultātā uzsākt Talsu Tautas nama menedžera amata pienākumu izpildi konkursa uzvarētājs apliecina rakstveida iesniegumā pēc tam, kad saņēmis informāciju par apstiprināšanu amatā.
- 4.12. Pretendents, kurš uzvarējis amata konkursā, tiek pieņemts darbā, noslēdzot darba līgumu ar pārbaudes termiņu.
- 4.13. Ja pretendents, kurš uzvarējis atklātā konkursā, pieņem lēmumu atteikties no Talsu Tautas nama menedžera amata pienākumu izpildes, var tikt pieņemts lēmums par nākošā intervētā pretendenta ar lielāko iegūto punktu skaitu izvirzīšanu apstiprināšanai šajā amatā, ievērojot šī Nolikuma nosacījumus.

## **5. Nobeiguma noteikumi**

- 5.1. Informācija par konkursa prasību un pretendentu atlases nosacījumiem tiek ievietota Talsu Tautas nama tiešsaistes sociālā tīkla vietnē Facebook un mājaslapā [www.tautasnams.lv](http://www.tautasnams.lv).
- 5.2. Pretendenta iesniegtais pieteikums, kas iesūtīts e - pastā [tautasnams@talsi.lv](mailto:tautasnams@talsi.lv), tiek reģistrēts pieteikumu saņemšanas reģistrā.
- 5.3. **Pieteikumi**, kas saņemti pēc Nolikuma 3.3.punktā noteiktā termiņa, nesatur visu Nolikuma 3.4.punktā noteikto informāciju un dokumentus, **netiek izvērtēti**.
- 5.4. Iesniegtie dokumenti pretendentam atpakaļ netiek izsniegti, izņemot gadījumu, ja konkurss tiek atsaukts pēc dokumentu iesniegšanas termiņa beigām.
- 5.5. Ja konkursa norise ir bijusi nesekmīga (nav pieteicies neviens pretendents vai pieteikušos pretendentu profesionālā sagatavotība neatbilst amata aprakstā noteiktajām prasībām) un par to pieņemts komisijas lēmums, vai Talsu novada pašvaldības izpilddirektors nesaskaņo lēmumu, var tikt izsludināts atkārtots konkurss.

Direktore

D. Obodovska